



PARIS le 30/01/2026

MANAGEMENT TRANSVERSAL

COMMENT FORMER DES CHEFS DE PROJET CATALYSEUR D'AGILITÉ.

OBJECTIF(S) PÉDAGOGIQUE(S) :

- Renforcer son positionnement et sa légitimité de manager transverse
- Gérer l'assemblage humain et optimiser les compétences
- Susciter l'implication des parties prenantes
- Piloter une équipe matricielle et soutenir la dynamique dans la durée

PUBLIC VISÉ :

- Des chefs de projet, informaticiens, amené à exercer des fonctions managériales sur leur projet et qui travaillent avec des méthodes agiles ou dans un contexte agile.

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation peuvent, si elles le souhaitent, nous contacter directement afin de vérifier la comptabilité de nos outils avec ceux qu'elles utilisent.

Pré requis :

Exercer des fonctions de gestion de projet.

Avoir des fonctions de management ou de gestions des équipes au sein des projets.

Connaitre ou travailler dans un cadre agile.



A l'issue de la formation ils auront compris :

- Les clés d'une autorité légitime dans leur contexte hybride.
- Leur profil de leader, leurs forces et leurs pièges.
- Les cultures métiers différentes et leurs impacts dans les projets
- La méthode de Résolution de Problèmes Créatifs
- Les modes de décisions agiles qui favorisent l'implication et les relations « gagnant-gagnant ».
- Les ingrédients clés pour mobiliser et impliquer l'ensemble des acteurs transversaux et fluidifier la coopération basée sur une relation de confiance.
- Les bonnes postures pour gérer les situations relationnelles délicates et vaincre les résistances et les oppositions.

DATES / MODALITÉS DE LA FORMATION :

Durée : Formation de 2 jours

Organisation : Présentiel

Taille du groupe : Idéalement 10 personnes, minimum 8, maximum 12 participants.

DÉROULÉ / CONTENU DE LA FORMATION : PANORAMA COMPLET

JOUR 1 :

- **Ouverture de la formation :**
- **Le leadership transversal, des compétences clés :**
 - Les compétences et des capacités essentielles d'un leader
 - La cible des compétences clés
 - Les points d'une autorité légitime
 - Exercice
- **Les enjeux du manager transverse : savoir fédérer au-delà des intérêts divergents**
 - Faire collaborer des cultures métiers différentes
 - Intégrer les contraintes et les enjeux des différents contributeurs
 - Les étapes et méthodes de la négociation raisonnée
 - Communiquer en transverse,
 - Animer une résolution de problème
 - Expérience
- **Développer l'intelligence collective et conjuguer les complémentarités : Manager des cultures métiers différentes**
 - Identifier la Valeur Ajoutée de chacun dans une contribution collective :
 - Valoriser et s'appuyer sur les complémentarités
 - Comprendre les approches différentes
 - Identifier son rapport à la résolution de problème
- **La méthode Creativ'Problem'Solver pour mieux résoudre ensemble**
 - Faciliter la collaboration grâce à une méthode structurée
 - Éviter les débats et les polémiques « énergétivores » au sein des projets transverses.
 - Créer une ambiance stimulante par la confiance et reconnaître les contributions ;
 - Développer la culture du test&learn
 - Faciliter l'intelligence collective.
- **Retour en binômes sur les co-développements.**

JOUR 2 :

- **Oser dire : s'affirmer en situation difficile**
 - Communiquer une décision difficile sans se désavouer
 - Définir sa carte de l'intention pour construire son message et être consistant
 - Choisir la bonne structure argumentative selon l'enjeu
 - Développer souplesse et adaptabilité pour faire passer un message.
Mise ne situation
- **Piloter une équipe matricielle : Impliquer et engager dans la résolution de problème**
 - Donner du sens pour mieux impliquer et favoriser les initiatives
 - Définir des modes de fonctionnement et règles du jeu ensemble
 - Favoriser le management visuel
 - Valoriser les différentes contributions
 - Être vigilant aux différentes implications et aux risques de désengagements
 - *Expériences*
- **Faciliter les prises de décision en mode agile**
 - Analyse stratégique : comment faire pour faire avancer le projet : jouer sur une dynamique de groupe ? Voir ses alliés ?
 - Clarifier le processus de décision et les marges de manœuvre
 - Les différents niveaux de décisions collectives
 - La méthode de décision par consentement pour faire avancer les projets agiles
 - *Expérience*
- **Favoriser l'engagement et l'implication des contributeurs au sein d'un projet transverse.**
 - Avoir une communication en adéquation avec les étapes du projet
 - Trouver sa juste distance : suivre et contrôler et favoriser les initiatives
 - Donner du sens pour favoriser les initiatives
 - Construire les différents niveaux de confiance
Expérience
- **Retour en binômes sur les co-développements & synthèse.**



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE EMPLOYÉE :

Expérimentation sur la base de situations en lien avec les pratiques des participants, de cas pratiques permettant de valider les acquis et d'exercices concrets.

MOYEN D'ENCADREMENT :

Votre formateur dispose de toutes les compétences techniques et l'expérience nécessaires à l'enseignement de cette formation.

Le formateur et les encadrants peuvent être contactés tous les jours de 9h à 18h par mail à contact@thebigfactory.fr

MOYENS PÉDAGOGIQUES, SUIVI ET ÉVALUATION :

AVANT LA FORMATION

Pré-évaluation des participants pour sonder les attentes, diagnostiquer les besoins avant la session et adapter le contenu.

PENDANT LA FORMATION

Formation interactive et rythmée. Les différentes étapes seront appuyées par des outils et illustrées par des exercices pratiques inspirés des situations rencontrées par les participants.

Autoévaluations régulières à l'oral tout au long de la journée.

Extranet/Plateforme d'E-Learning mise à disposition pour l'accès aux supports pédagogiques, documents et évaluations.

APRÈS LA FORMATION

Échanges de fin de formation, formulaire d'évaluation des compétences et de satisfaction pour évaluer la qualité de la formation, l'assimilation des concepts, collecter les avis et suggestions d'amélioration.

PERSONNALISATION :

Selon les spécificités des personnes formées, nous adaptons la formation à des projets précis ayant cours dans l'entreprise et pris en main par les salariés.