

The Big Factory

CULTURE HACKER

WOMEN IN BUSINESS

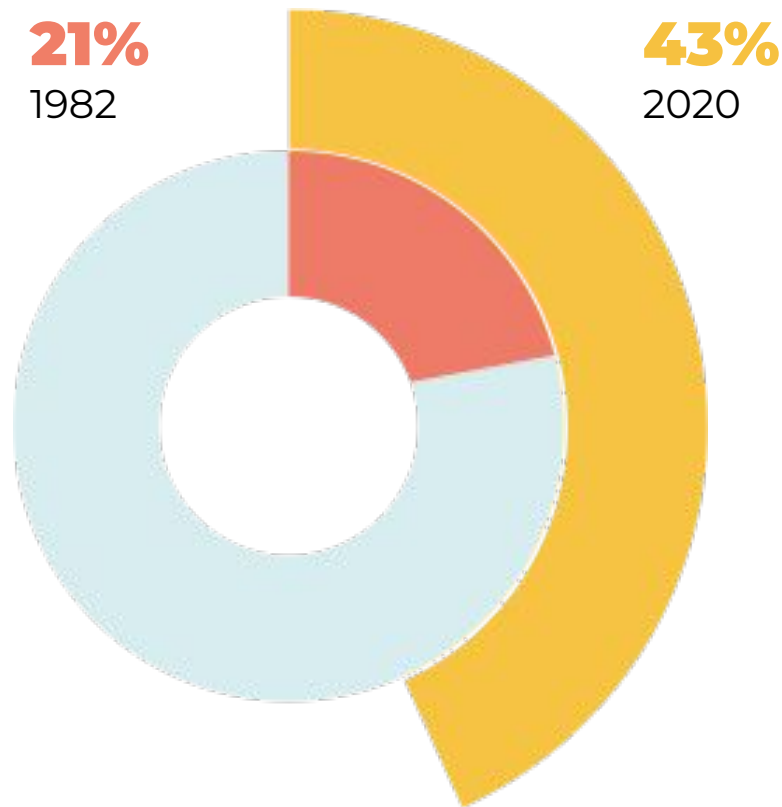


Préparer vos talents féminins à gravir les échelons

ETAT DES LIEUX

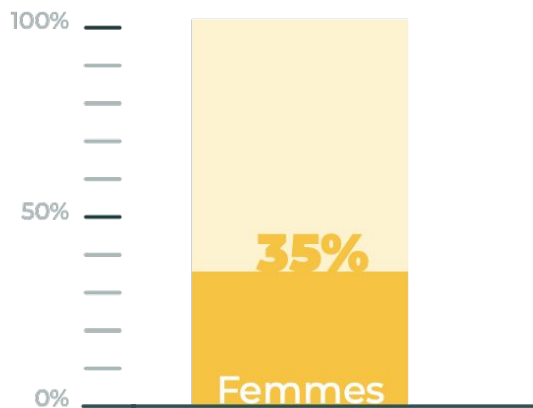
LA PART DES FEMMES PARMI LES CADRES **A DOUBLÉ EN 40 ANS**

Le combat pour l'égalité dans le monde du travail avance, grâce aux efforts des entreprises, à la mise en place de politiques de management qui agissent en faveur de la mixité et bientôt à la [loi Rixain](#), qui impose un quota de femmes parmi les cadres dirigeants et dans les comités de direction d'entreprises (30% d'ici à 2026 et 40% à 2029).



CEPENDANT DANS LE SECTEUR PRIVÉ LES FEMMES ACCÈDENT **MOINS AUX POSTES DE DIRECTION ET DE MANAGEMENT** QUE LES HOMMES

Proportion de managers chez les cadres dans le secteur privé



Les femmes managers ont globalement des équipes plus petites, avec moins de responsabilités et des budgets plus bas.

Sources: INSEE, Femmes et hommes, l'égalité en question. Édition 2022.

L'ÉCART CHEZ **LES CADRES**

Salaire net annuel moyen calculé pour les cadres dont le volume de travail est équivalent

42 820€ net



- 10 130€

en moyenne pour
les femmes cadres

52 950€ net



TOUTES PROFESSIONS CONFONDUES
LES FEMMES GAGNENT EN MOYENNE
22,3% DE MOINS QUE LES HOMMES

Dans la catégorie cadre, l'écart de revenu est de **19%** à temps de travail et poste équivalents. Pourtant les femmes sont plus diplômées, étudient plus et plus longtemps que les hommes.

WOMEN IN BUSINESS

Programme intensif de d'accompagnement pour les dirigeantes de demain.

Un parcours spécialement conçu pour les talents féminins, afin d'améliorer les capacités de leadership, faire face aux nouveaux défis et faire progresser leur carrière dans l'entreprise.



OBJECTIFS

- Donner aux talents féminins de votre entreprise les moyens de développer leur potentiel et **devenir les principales actrices de leur carrière.**
- Former la relève et pourvoir les postes de direction et de management **avec des salariées de confiance.**
- **Comblar les écarts de genre, lever l'autocensure et limiter l'impact des stéréotypes** dans votre entreprise pour permettre aux femmes d'atteindre les postes clés.
- Partager les leçons de femmes leaders/rôles modèles inspirants et augmenter **les opportunités de réseautage des participantes.**



Les 5 Briques du succès

Nos solutions pour accompagner les femmes de votre entreprise dans leur gestion de carrière.

1 AUTO-DIAGNOSTIC

En partenariat avec [Me&Youtoo](#), des outils d'auto-évaluation et conférences interactives pour aider la prise de conscience des biais et stéréotypes, de l'impact de l'autocensure au quotidien, et conseil en management pour faire bouger le cadre collectif.

2 DIVERSTORY

Une plateforme de micro-learning, de ressources en ligne et d'accompagnement à distance dirigée à vos collaboratrices pour inspirer, informer et former afin de les aider à atteindre leurs objectifs professionnels dans l'entreprise.

3 PARCOURS DE FORMATION

Un parcours sur mesure pour les femmes de votre entreprise, développé par plusieurs experts pour acquérir les compétences et les connaissances dont elles ont besoin pour renforcer et devenir les actrices principales de leur carrière.

4 ACTIVITÉS DE RÉSEAUTAGE

Un espace co-animé pour travailler sur les aptitudes de networking des participantes, booster leur réseau et créer de nouvelles opportunités. Un espace adapté pour partager et se connecter à d'autres modèles féminins au parcours exceptionnel.

5 COACHING PERSONNEL

Un coaching individuel de transformation rapide (RTC©) qui permet d'accélérer l'obtention des résultats en travaillant à la fois sur les niveaux conscient et subconscient pour libérer pleinement le potentiel de chaque bénéficiaire.

AUTO-DIAGNOSTIC

Des outils d'autodiagnostic digitaux développés par [MeAndYouToo](#), accompagnés de matériels pédagogiques ou de conférences animées par des experts diversité et inclusion.

L'autodiagnostic permet aux participantes de se tester sur un certain nombre de situations qui révèlent de leurs manières de collaborer, leurs propres stéréotypes, leur rapport au sexisme ordinaire ou à l'autocensure.

Ces **outils de prise de conscience individuelle et collective** permettront aux participantes de se situer, de se benchmarker et d'identifier les points à améliorer d'un point de vue individuel dans une optique de développement personnel mais également dans le cadre de la culture de l'entreprise.





À la fois une bibliothèque de ressources pour les populations RH/D&I et une plateforme de micro-learning pour les collaboratrices pour **former, combler les écarts de genre et limiter l'impact des stéréotypes**

Des contenus asynchrones mise en ligne durant toute l'année comprenant :

- Webinaires
- Podcasts
- Ressources (études, guides...)
- Learnings session
- Infographies
- Interviews
- Quiz et auto-évaluations
- Conseils

Une solution novatrice développée en partenariat avec [Me&Youtoo](#).



PARCOURS 3 INTÉGRAL

Offrir des possibilités de formation et de développement pour aider les femmes à fort potentiel à acquérir les compétences et les connaissances dont elles ont besoin pour progresser dans leur carrière.

Ce parcours sur mesure inclut des ateliers, workshops, conférences et formations..

Le programme peut s'adapter en **un cours intensif d'1 à 2 semaines** ou sur un **parcours plus espacé sur une période de 3 mois** . Il est **destiné à des groupes jusqu'à 15 personnes maximum**.

THÉMATIQUE ET WORKSHOPS:

Assertivité & Leadership

Les meilleures clés pour l'affirmation de soi, techniques et compétences pour cultiver son propre style de leadership et en tirer meilleur parti.

Confiance et estime de soi

Travail de fondation sur les croyances limitantes, l'autocensure et l'estime de soi pour être reconnu à sa juste valeur.

Productivité et Impact

Les clés de la productivité en améliorant son équilibre de vie dans un monde ultra connecté.

Intelligence émotionnelle

Apprendre à utiliser ses émotions stratégiquement, gérer les conflits et être plus efficace cognitivement.

Gestion du Stress

Connaître et naviguer à travers les différentes postures managériales de demain pour mieux s'adapter aux besoins du contexte et de ses équipes

Communication efficace

Prise de parole et outils pour pratiquer l'écoute active, convaincre à l'oral, maîtriser sa voix et mieux communiquer dans l'entreprise.

Personal Branding

Comment construire un storytelling cohérent, gérer son identité professionnelle et son e-réputation.

Worklife Balance

Reprendre le contrôle pour ne plus subir le stress et piloter son quotidien sereinement.

4 BOOSTER SON RÉSEAU

Promouvoir des espaces de networking et événements de réseautage adaptés aux femmes, c'est les aider à bâtir une carrière plus forte, offrir de nouvelles opportunités de développement personnel et renforcer la culture d'entreprise.



Un format, du contenu et des activités adaptées aux préférences, disponibilités et contraintes des participantes en termes d'horaires, d'environnement et d'atmosphère.



Un espace co-animé autour du développement du sens politique des participantes pour offrir une occasion équitable aux femmes de se faire entendre et de construire des relations professionnelles fortes.



5 COACHING INDIVIDUEL

Programme de coaching personnalisé individuel qui permet de propulser les profils à fort potentiel afin d'atteindre leurs objectifs plus rapidement grâce au coaching RTC©. Cet accompagnement innovant permet de lever blocages, biais et conditionnements pour libérer pleinement le potentiel de l'individu.

Cette option permet aux entreprises d'accélérer la mixité aux postes de management / direction.

Étapes

1. Évaluation des besoins
2. Contractualisation des objectifs du coaching
3. Sessions de coaching individuel (RTT©/RTC©)
4. Evaluation, recommandations, clôture

Durée

3 mois

1 séance tous les 15 jours.





certification Qualiopi a été délivrée
au titre de la catégorie : ACTIONS DE
FORMATION



Mesurer la progression individuelle et collective en amont, pendant et à la fin du parcours pour :

- Évaluer les acquis (savoirs, savoir-faire, savoir-faire relationnels) à différents temps de la formation,
- Valider l'atteinte des objectifs pédagogiques,
- Mesurer le bénéfice de la formation,
- Mettre en place des actions correctives si nécessaire.

Au début et à la fin du programme, les participantes seront invitées à préparer une présentation sur les objectifs personnels et professionnels qu'elles souhaitent atteindre et exposeront durant 5 minutes l'apprentissage et les résultats obtenus à travers les outils vus dans le programme.





The Big Factory

CULTURE HACKER

Nous sommes convaincus que c'est grâce aux entreprises que nous irons vers une société plus équitable, inclusive et profitable pour les personnes et pour l'environnement.

Notre objectif est de favoriser l'épanouissement, la collaboration, l'innovation et la performance au sein de l'entreprise. C'est pour cela que nous accompagnons les équipes et les entreprises en leur fournissant les outils et les compétences nécessaires pour construire un meilleur environnement de travail.

La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie : ACTIONS DE FORMATION



NOS OUTILS



Autodiagnostic d'évaluation

Évaluer ses équipes sur des situations dans l'entreprise. Un outil de prise de conscience et de mesure pour l'entreprise.



Conférences

Web conférences, events, séminaires, formats courts ajustés aux contraintes du moment selon les thématiques que vous désirez.



Formations et ateliers

À la carte, collectifs ou individuel sur les besoins détectés lors de l'autodiagnostic ou sur entretien.



Accompagnement personnel

Accompagnement des dirigeant(e)s d'entreprise, media training, conseils en communication & relations institutionnelles, coaching des collaborateurs ajusté aux besoins individuels.



Innovation Games

Jeux de rôles, mises en situations et exercices interactifs, afin d'augmenter la capacités de coopération et la performance des collaborateurs.



Plateforme de e-learning

Extranet mis à disposition pour apprendre à son rythme et accéder aux supports pédagogiques.

NOS EXPERTS,

FORMATEURS ET INTERVENANTS



Jérôme
#communication
#prise de parole
#écriture
#design thinking



Dorothé
#neuroscience
#collaboration
#innovation



Magali
#innovation
#transformation
#futur of work



Gilles
#management
#transformation
#conduite du changement



Nathalie
#management
#Leadership
#agilité
#communication



Mathieu
#innovation
#intelligence collective
#design thinking



Jeffrey
#women empowerment
#gestion du stress
#intelligence émotionnelle



Annick
#prévention
#santé
#rétablissement



Carole
#futur of work
#diversité
#inclusion
#transformation digital



Isabelle
#Intelligence artificielle
#transformation digital



Ines
#inclusion
#diversité #mixité
#RSE



Annabelle
#designthinking
#design
#innovation
#créativité



Sevdia
#leadership
#intelligence collective
#management



Laurence
#communication
#management 3.0
#accompagnement et entrepreneuriat
#Stratégie de transformation



Jean-Michel
#marketing
#communication
#oratoire



Maud
#management
#collectif
#innovation
#changement



Fabienne
#économie circulaire
#eco-conception
#innovation



Jean-françois
#stratégie
#transformation
#DSI



Agathe
#storytelling
#intelligence collective
#design thinking



Patricia
#Performance responsable
#management
#résilience



Anne-Laure
#intuition
#softskills
#developpement personnel



Séverine
#affirmation de soi
#gestion de projet
#communication
#management



Stephanie
#bien-être
#teambuilding
#Ikigai #coaching

The Big Factory NOS RÉSULTATS*



+3.000h

Heures de formation délivrées



+50

Experts, formateurs et passionnés



+70

Formations, Ateliers et conférences



+4.000

Professionnels formés

Suivi qualité



Note générale de formations

14/15

Professionnels recommanderaient nos formations

Préparation **8.9**

Organisation **9.0**

Déroulement de la formation **9.2**

Contenu **9.2**

Efficacité **9.5**



The Big Factory

CULTURE HACKER

« La seule constante
c'est le changement »

Héraclite

contact:



06 07 39 06 46



contact@thebigfactory.fr



www.thebigfactory.fr



[TheBigFactory_](https://twitter.com/TheBigFactory_)